

働き方改革推進 人材確保支援セミナー

～経営戦略や人材確保といった視点からの働き方改革の推進～

コロナ禍において、事業継続や人手不足に課題を抱える中小企業を対象に、働き方改革推進を支援するためのセミナーを開催します。

2022年
3月1日(火)
 10:00～12:20

ポイント

- ・働き方改革はなぜ必要なのか
- ・コロナ禍における採用の現状と今後の動向
- ・採用ツールの活用やトレンド
- ・中小企業等の事例紹介 など

第1部

～コロナ時代を勝ち抜くには～
**働き方改革はなぜ必要なのか、
 経営戦略としての働き方改革**

講師：株式会社ワーク・ライフバランス
 代表取締役社長 **小室 淑恵 氏**



【プロフィール】

1000社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、労働時間の削減や有給取得率の向上だけでなく、業績や社員満足度の向上などを実現。長時間労働体質の企業を生産性の高い組織に改革する手腕に定評がある。安倍内閣産業競争力会議民間委員など複数の公務を歴任。二児の母でもあり、充実したワーク&ライフを過ごす活動的な女性として支持を得ている。

第2部

人材をひきつける働き方改革

～選ぶ時代から選ばれる時代へ、
 採用される側の視点からの働き方改革～

講師：株式会社ワーク・ライフバランス
 コンサルタント **原 わか奈 氏**



【プロフィール】

飲食・アパレル・建設業界など、業界を問わず「営業活動に力を入れる企業」の働き方改革を得意とする。前職は人材総合サービス企業の営業職として、8年間で約600社の採用コンサルティングを経験。その経験をもとに中長期的キャリアを伸ばす組織づくりや、働き方改革の取り組みを採用広報に活かすための採用戦略に定評がある。

オンライン開催

定員：100名
 参加費：無料

参加申込

右記、QRコードより申込をお願いします。



【主催】品川区

【運営】株式会社キャンパスクリエイト(電気通信大学TLO)

スケジュール

開催挨拶

第1部 10:00~11:15

～コロナ時代を勝ち抜くには～

働き方改革はなぜ必要なのか、 経営戦略としての働き方改革

講師:株式会社ワーク・ライフバランス

代表取締役社長 小室 淑恵 氏



【講演概要】

コロナ禍で「働き方」が大きく変わってきています。そうした中で、積極的に働き方改革に打ってでたことで、残業が減って業績があがり、社員の結婚数が増えたり、採用応募数が増えている企業があります。業績を伸ばしながら残業を減らすことのできる働き方改革の手法があり、地域や業界、企業規模に関わらず取組めます。経営陣が変革の必要性に腹落ちし、自らコミットするにはどのようなアプローチが有効なのか。管理職は具体的に自身のマネジメント方法をどう変えるべきなのか。社員のモチベーションも売上も同時に上げていくために、明日から取り入れられる方法や事例をお伝えします。

第2部 11:15~12:15

人材をひきつける働き方改革

～選ぶ時代から選ばれる時代へ、

採用される側の視点からの働き方改革～

講師:株式会社ワーク・ライフバランス

コンサルタント 原 わか奈 氏



【講演概要】

コロナを機に、企業は優秀な人材を雇用するために、働き方そのものを見直すことが採用戦略の1つとなりました。採用される側の視点を踏まえ、「企業として働き方をどう見直すべきなのか」、「採用広報の一環としてどう発信すべきか」を解説します。人材奪い合い時代における、旬な採用手法と媒体戦略について触れながら、人材確保の観点から働き方改革を推進し、採用に成功している企業事例についてご紹介します。

閉会 12:15~12:20

品川区の支援策（令和4年度予定）

○働き方改革推進事業助成〔1社あたりの限度額30万円、助成率2/3〕

働き方改革の推進等に取り組む区内中小企業に対し、専門家やコンサルタント等を活用した際に支払う費用の一部を助成します。

○エンジニア確保支援事業助成〔1社あたりの限度額50万円、助成率1/2〕

エンジニアの採用に係る人材紹介手数料の一部を助成します。

※詳細については、決まり次第「品川区中小企業支援サイト」でお知らせします。

<https://www.mics.city.shinagawa.tokyo.jp>

